

# NACHWUCHSBINDUNG IN DER LAUSITZ 2026



Was Auszubildende *wirklich* zum Bleiben bewegt.

Ergebnisse einer Befragung von 72 Auszubildenden aus gewerblich-technischen, handwerklichen und kaufmännischen Ausbildungsberufen in Unternehmen der sächsischen und brandenburgischen Lausitz.

## DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE AUF EINEN BLICK



**72%**

würden ein Übernahmeangebot ihres Ausbildungsbetriebs annehmen.



**53%**

sehen ihre berufliche Zukunft langfristig im Unternehmen.



**22%**

können sich vorstellen, nach der Ausbildung zu einem anderen Unternehmen zu wechseln.



### WAS HABEN WIR HERAUSGEFUNDEN?



Unsere Untersuchung zeigt:

**Je stärker die emotionale Bindung an den Ausbildungsbetrieb, desto höher ist die Bereitschaft, nach der Ausbildung im Unternehmen zu bleiben.**



Auszubildende, die sich **unterstützt und wertgeschätzt** fühlen, möchten deutlich häufiger bleiben.



Wertschätzung, Unterstützung und hilfreiches Feedback sind **zentrale Treiber der Bindung**.



### WAS WÜNSCHEN SICH AZUBIS?

In den offenen Antworten wurden die Auszubildenden gefragt, was ihr Ausbildungsbetrieb tun kann, damit sie nach der Ausbildung bleiben.



**Übernahme- und Zukunftsperspektiven**

33%



**Arbeitsbedingungen und passende Aufgaben**

33%



**Attraktive Vergütung**

28%



**Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten**

22%



**Wertschätzung und gutes Arbeitsklima**

13%

Mehrfachnennungen möglich.

## WAS KÖNNEN AUSBILDUNGSBETRIEBE TUN?



### 1 WERTSCHÄTZUNG AKTIV LEBEN

Zeigen Sie Anerkennung für Leistung und Engagement – jeden Tag.



### 2 AUSZUBILDENDE ALS WICHTIGEN TEIL DES UNTERNEHMENS EINBINDEN

Beziehen Sie Auszubildende ein, nehmen Sie ihre Ideen ernst und fördern Sie Zugehörigkeit.



### 3 REGELMÄSSIG FEEDBACK GEBEN

Geben Sie konstruktives Feedback und führen Sie offene Gespräche auf Augenhöhe.



### 4 FRÜHZEITIG PERSPEKTIVEN AUFZEIGEN

Kommunizieren Sie Übernahmechancen und mögliche Karrierewege frühzeitig.



### 5 ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN SICHTBAR MACHEN

Machen Sie Weiterbildungsangebote bekannt und fördern Sie individuelle Entwicklung.



**Fachkräftebindung beginnt nicht erst nach der Ausbildung, sondern *bereits währenddessen*.**

Unternehmen, die frühzeitig in Wertschätzung, Unterstützung und Entwicklung investieren, schaffen starke emotionale Bindung – und sichern sich die Fachkräfte von morgen.



Befragungszeitraum  
Mai – Juni 2026



Stichprobe  
72 Auszubildende



Region  
Lausitz (Sachsen & Brandenburg)

