

Weiterbildungen für meine Ausbilderinnen und Ausbilder



im
Ausbildungscluster 4.0

1

Weiterbildungen
für Ausbilderinnen
und Ausbilder

Warum sich das lohnt?!

Weiterbildung von Ausbildungspersonal

- Um Fachkräfte von morgen für die Zukunft zu rüsten, müssen sich Ausbildungsinhalte und somit auch das Ausbildungspersonal selbst stetig weiterentwickeln.
- Die kontinuierliche Weiterbildung des Ausbildungspersonals ist ein zentraler Erfolgsfaktor für gute Ausbildung.
- Die Weiterbildung des Ausbildungspersonals kann maßgeblich zur **Verbesserung der Ausbildungsqualität** beitragen.
- Unternehmen mit einer guten Ausbildungsqualität **gewinnen mehr Azubis** für eine Ausbildung und halten diese auch später als **Fachkräfte** im Betrieb.
- Gute Ausbildung führt zu einer **gestärkten Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft** des Unternehmens; hierdurch wird das Unternehmen insgesamt gestärkt und erhöht seine Attraktivität für Fachkräfte deutlich.

Weiterbildungen von Ausbildungspersonal

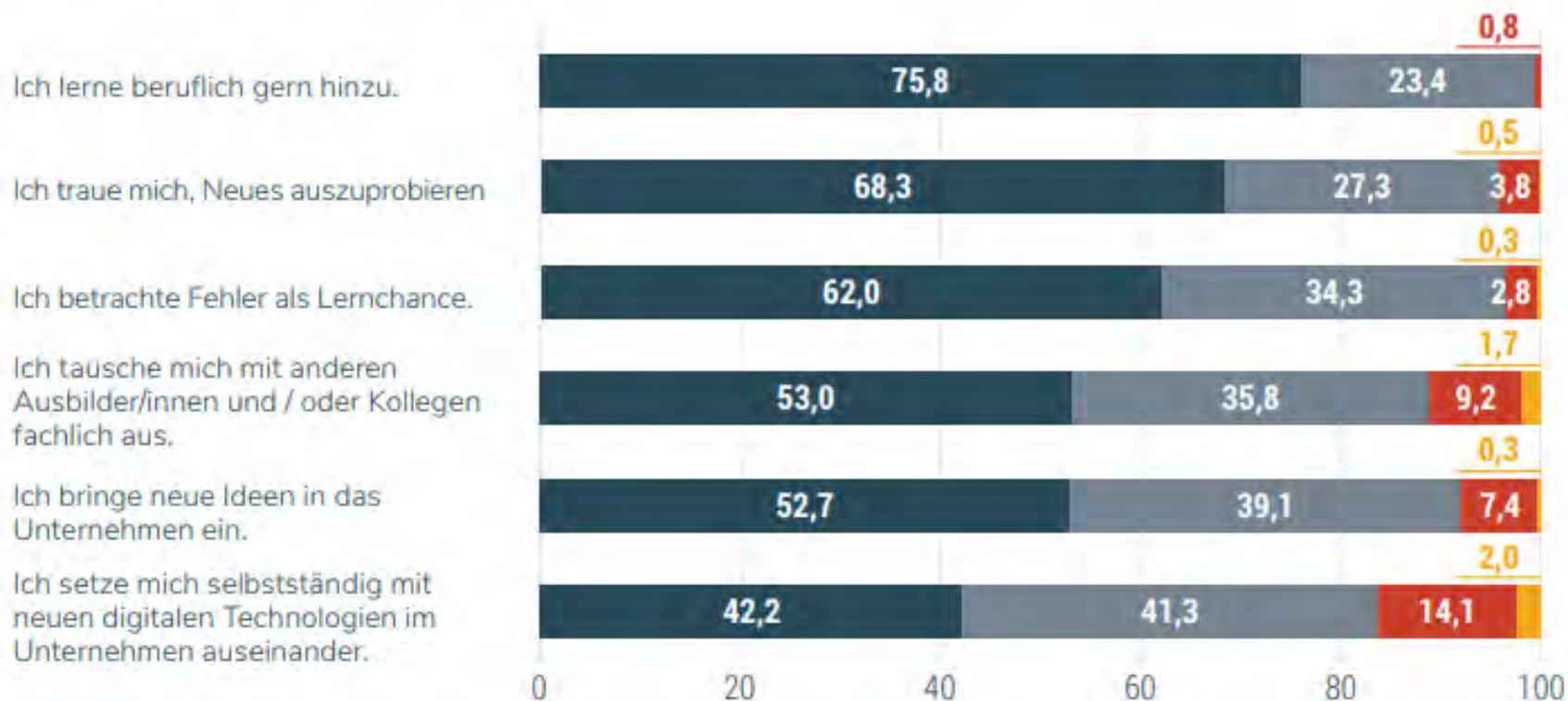
Von der Weiterbildung zu mehr Qualität in der Ausbildung , durch

- Aktualisierung von Fachwissen
- Verbesserung pädagogischer Methoden in der Ausbildung
- Technologische & digitale Kompetenzen
- Kollaboration und Austausch
- Feedback und Reflexion
- Förderung von Motivation und Engagement
- Anpassung der Ausbildungsinhalte
- Förderung von Lebenslangem Lernen

Weiterbildungen von Ausbilderinnen und Ausbildern

Abbildung 5.1: Persönliche Einstellung zum Lernen und der Nutzung von Lernchancen im beruflichen Kontext

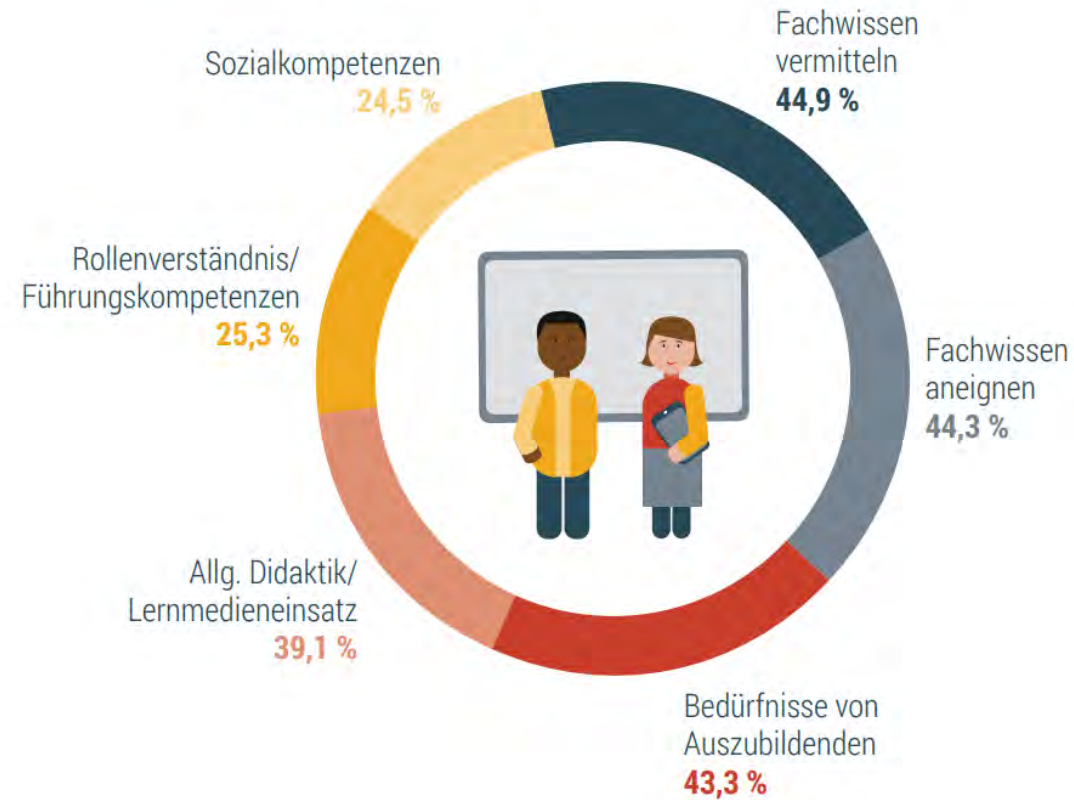
Anteil der Unternehmen, in Prozent



Quelle: Q 4.0-Ausbilderbefragung, N=657-662

Trifft zu Trifft eher zu Trifft eher nicht zu Trifft nicht zu Kann ich nicht beurteilen

Diese Weiterbildungsbedarfe sehen Ausbilder:innen bei sich selbst



2

Weiterbildungen
für Ausbilderinnen
und Ausbilder

im Ausbildungscluster 4.0

Weiterbildungen im Ausbildungscluster 4.0

- 2 x jährlich Weiterbildungsangebot für Ausbilderinnen und Ausbilder
- Weiterbildungen passgenau und bedarfsorientiert durch das IW konzipiert und durchgeführt
- Fokusthemen: Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Ausbildungsqualität
 - Praxisorientierte Inhalte
 - Direkte Anwendbarkeit des Gelernten im Ausbildungsalltag
 - Erfahrungsaustausch
 - Aktuelle, ausbildungsrelevante und innovationsfördernde Themen
 - KI wird in allen Weiterbildungsangeboten als Querschnittsthema adressiert
- eigenes Lernmanagementsystem (LMS)
- Teilnahmebescheinigung

Weiterbildungen für Ausbildungspersonal

Die detaillierte Ausgestaltung der jeweiligen Angebote erfolgt bedarfsorientiert auf Grundlage der von der Zielgruppe kommunizierten Bedarfe.

Zeitraum	Thema & Inhalte
WB 1 – 03/2025	DIGITALISIERUNG IN DER AUSBILDUNG Standardberufsbildposition „Digitalisierte Arbeitswelt“, digitale Ausbildung, VUKA & BANI, Lernen im digitalen Jetzt, Zukunftskompetenzen im digitalen Wandel, Grundlagen KI, Neue Arbeitswelt
WB 2 – 11/2025	DIGITALE TOOLS & ZUSAMMENARBEIT Digitale Zusammenarbeit, Digitale Kommunikation, Digitale Didaktik, Digitale Tools
WB 3 – 03/2026	GRUNDLAGEN NACHHALTIGKEIT Relevanz von Nachhaltigkeit, Standortbestimmung, Nachhaltigkeitsbegriffe, Standardberufsbildposition „Umweltschutz und Nachhaltigkeit“
WB 4 – 11/2026	AUSBILDER:IN ALS COACH Neue Führungsansätze, Selbstführung, Azubiführung, durch den digitalen Wandel führen, Lernbegleitung, Lernprozesse planen, strukturieren und handlungsorientiert gestalten, Azubis optimal unterstützen und beim selbstständigen Lernen begleiten
WB 5 – 03/2027	TEAMENTWICKLUNG Grundlagen gelungener Teamarbeit in der Ausbildung, Teamkultur aktiv gestalten, Heterogenität nutzen, Umgang mit Konflikten im Team
WB 6 – 11/2027	UMGANG MIT KONFLIKTEN Kategorien von Konfliktquellen, Vermeidung durch Prävention, Modell zur Konfliktvermeidung, Umgang mit Konflikten, Umgang mit Emotionalität & Emotionsverarbeitung in Konflikten, Methoden und Anwendung
WB 7 & 8	Bedarfsabhängige Webinare zu vorab identifiziertem Thema

3

Weiterbildungen
für Ausbilderinnen
und Ausbilder

der Peer Learning Ansatz

Der Peer Learning Ansatz

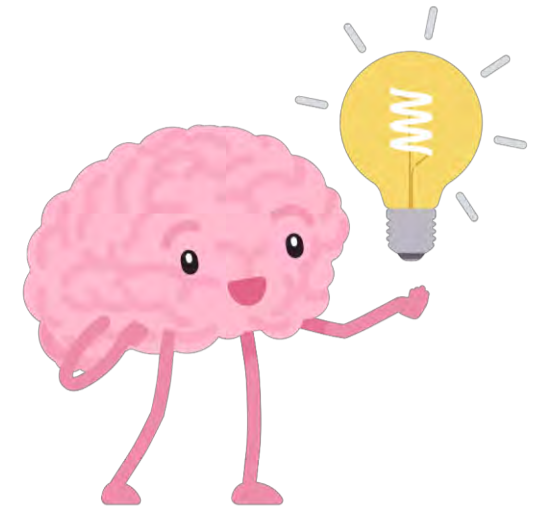
Was ist das?

- Peer Learning = Lernen unter Gleichgestellten
- eigenverantwortlicher und selbstgesteuerter Prozess, bei dem Lernende mit- und voneinander lernen
- **Selbstlernphasen** durch innovative Lernmedien auf eigener Lernplattform
- **Gruppennlernphasen** durch Reflektion des Gelernten, Erfahrungsaustausch und Anwendungsbeispiele in digitalen Lerngruppen

Der Peer Learning Ansatz

Vorteile des Lernens in Netzwerken

- Gesteigerte Lernmotivation
- Mit- und voneinander lernen
- Diversität durch verschiedene Perspektiven
- Aufbau eines eigenen nachhaltigen Lern-Netzwerks
- Authentische Weitergabe des neuangeeigneten Wissens an Azubis durch eigenes Erleben



Zielstellung des Peer Learning Ansatzes

Was möchten wir erreichen?

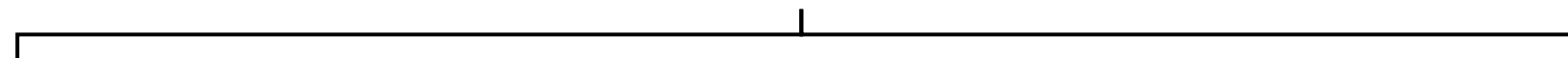
- Nachhaltige Vernetzung der Teilnehmenden
- Positiver Lernprozess durch Freude am Lernen
- Aktives Lernen
- Lernen durch Erleben: Peer Learning als neue Kompetenz
- Entwicklung eines gemeinsamen „E-Books“ zum Weiterbildungs-Thema



Konzeptioneller Aufbau der Weiterbildungen



Gruppenlernphase wiederholt sich wöchentlich



Kick-off
Weiter-
bildung

Kick-off
Lernkonzept

Selbstlernen

Check-in

Gruppen-
lernphase

Check-out

Selbstlernen

Kick-out

■ **Gruppenlernen:**

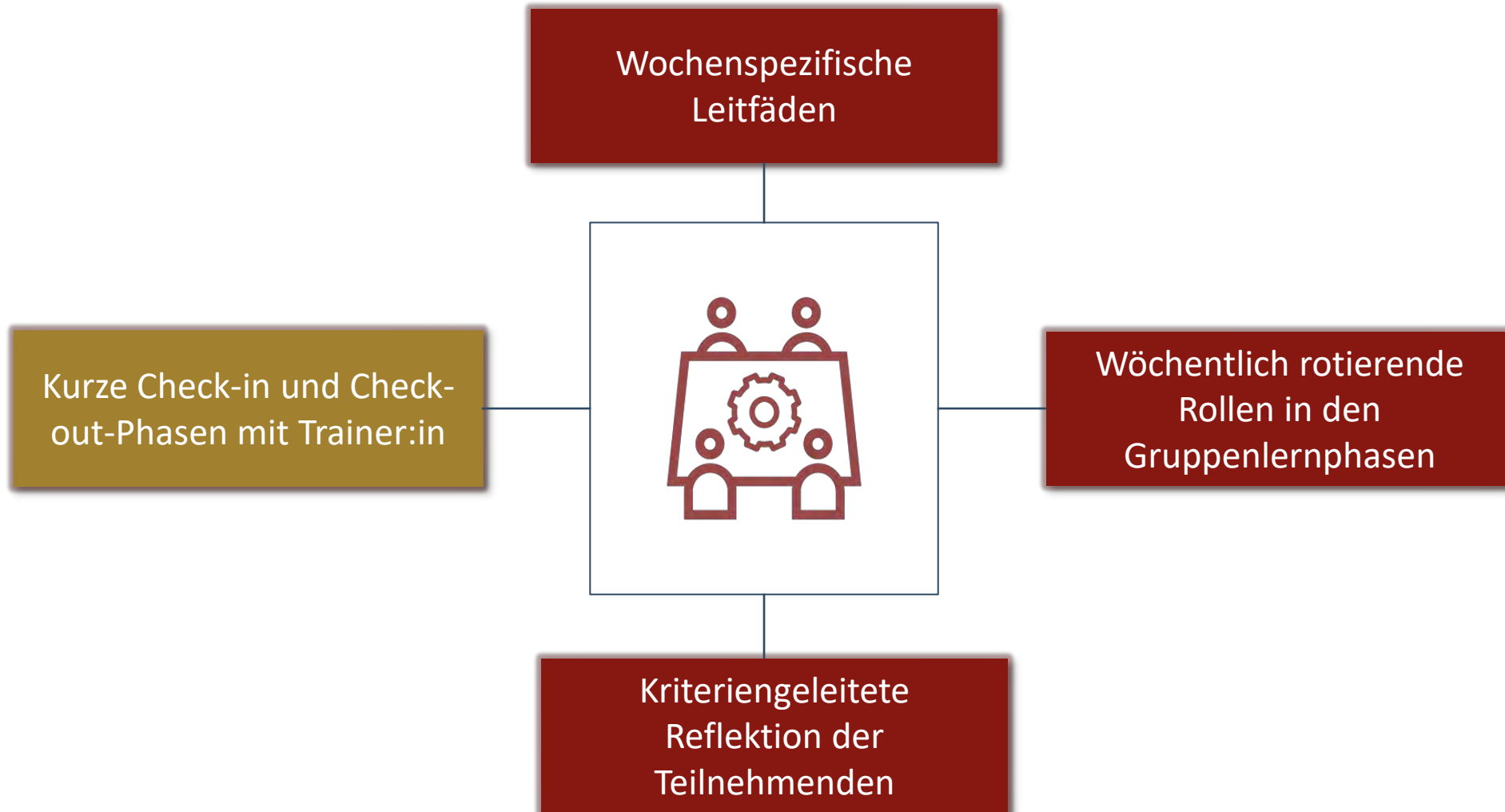
■ **Selbstlernen in Einzelarbeit**

■ 1. Als **Gesamtgruppe** begleitet durch Trainer:in

■ 2. Selbstorganisiertes Lernen in **Gruppen mit 4-5 Teilnehmenden**

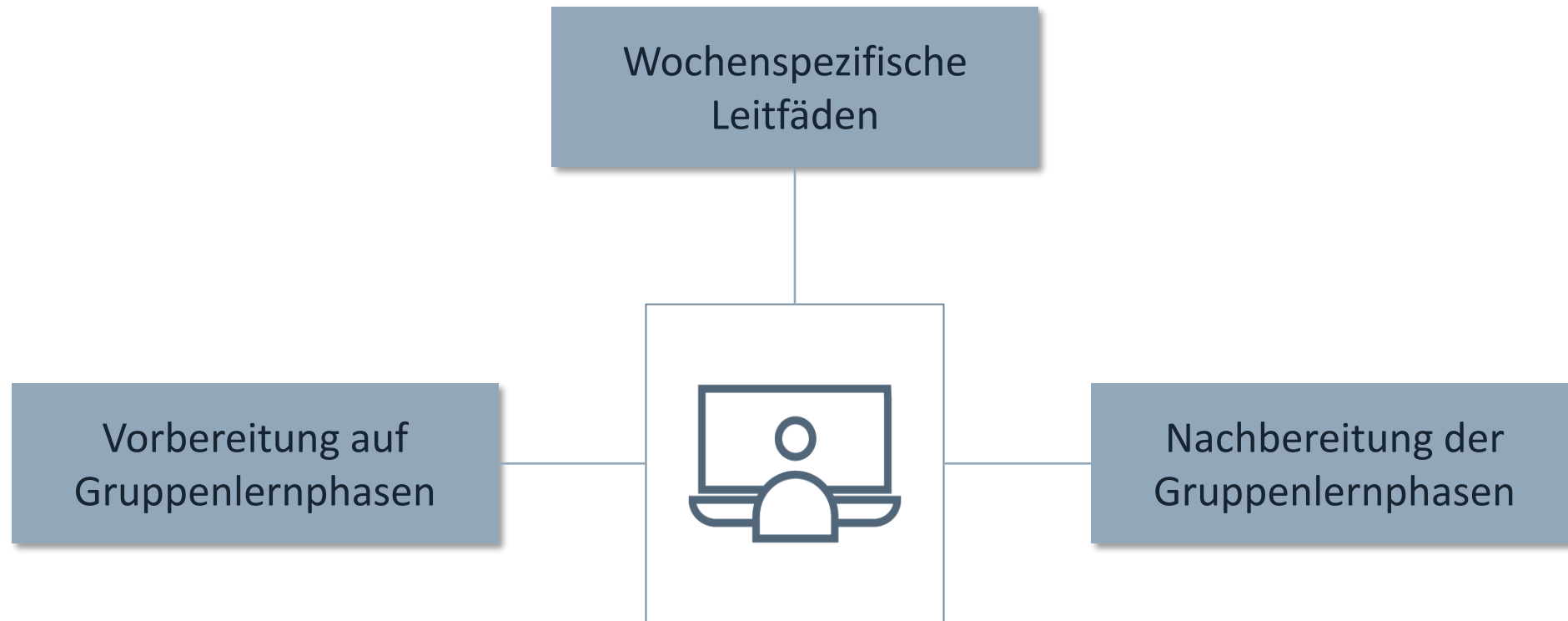
Gruppenlernphasen

Arbeitshilfen für das Lernen in den Gruppenlernphasen



Selbstlernen

Zeit- und ortsunabhängiges Lernen (in Einzelarbeit) auf der Lernplattform



4

Weiterbildungen
für Ausbilderinnen
und Ausbilder

Weiterbildung 1

„Digitalisierung in der Ausbildung“

WB1 - Digitalisierung in der Ausbildung

im Zeitraum 05. – 26. März 2025 (Zeitaufwand ca. 11 St.)

Zeitraum	Inhalte
05.03.2025 09:30–12:00 Uhr	Kick-off & Kennenlernen
Selbstlernphase Zeitaufwand ca. 2 Stunden	Modul 1 „Digitale Ausbildung“ Ausbildung 4.0; Aktuelle Standards im Berufsbildungssystem; KI in der Ausbildung
12.03.2025 10:45-12:00 Uhr	Gruppenlernphase 1 „Digitale Ausbildung“
Selbstlernphase Zeitaufwand ca. 1,5 Stunden	Modul 2 „Neue Arbeitswelt“ VUKA & BANI; Digitale Denkweise und digitale Kompetenzen in der Ausbildung
19.03.2025 10:45-12:00 Uhr	Gruppenlernphase 2 „Neue Arbeitswelt“
Selbstlernphase Zeitaufwand ca. 1 Stunde	Modul 3 „Lernen im digitalen Jetzt“ Lernen neu denken; Lebenslanges Lernen
26.03.2025 09:45-12.00 Uhr	Gruppenlernphase 3 „Lernen im digitalen Jetzt“ & Kick-Out

Die Ausbildung im Fokus

- Die Freistellung der teilnehmenden Ausbilderinnen und Ausbilder sowie ggf. der Auszubildenden für die Dauer der Gruppenlernphasen (GL) sowie für die zeitlich selbst einzuteilenden Selbstlernphasen (SL) wird durch die jeweiligen Unternehmen im Cluster zugesichert.
- Die Teilnahme eines festen Personenkreises (ausgenommen der Auszubildenden) an allen Weiterbildungsangeboten wird empfohlen.

Wir freuen uns auf eine rege Teilnahme der Ausbilderinnen und Ausbilder Ihres Clusters an unseren Weiterbildungsangeboten!

Hier geht's zur
[Anmeldung](#)



4

weiterführende
Informationen

Wirtschaftsforschung am Puls der Zeit

Die Ausbildung im Fokus

Aktuelle Studien mit Relevanz für das Ausbildungscluster 4.0

- Bildungsmonitor 2024
- MINT-Frühjahrsreport 2024
- Warum ausbilden?
- Fachkräftesicherung durch Ausbildung
- Ausbilden im digitalen Wandel
- Lehr- und Lernkultur 4.0: Digitale Kompetenzen aufbauen und Wissen innovativ vermitteln